

3 1761 11969671 4



Treasury Board of Canada
Secrétariat

Conseil du Trésor du Canada
Secrétariat

A
PERFECT BALANCE
OF
CHALLENGE AND REWARD

***Financial Officer Recruitment
and Development Program***

***Internal Auditor Recruitment
and Development Program***

1996-1997

Canada


© Minister of Public Works and Government Services Canada 1996

Catalogue No. BT22-22/1996
ISBN 0-662-62633-8

Published by
Communications and Coordination Directorate
Treasury Board of Canada
Secretariat



A Step Toward Your Future...



As you approach graduation, the years you invested are about to pay real dividends. The **Financial Officer and Internal Auditor Recruitment and Development (FORD/IARD) Program** of the Treasury Board Secretariat can help you reap these rewards as a member of the Public Service of Canada.

The Treasury Board Secretariat is dedicated to helping the federal government work effectively within its available resources. As a FORD/IARD participant, you will contribute by ensuring that sound financial management and internal audit practices are established and maintained in federal departments and agencies.

FORD/IARD will provide you with a comprehensive knowledge of financial management or internal audit in the federal government through permanent and temporary positions. More importantly, you will acquire exceptional on-the-job experience and a solid foundation for professional growth.



Top-Flight Training, for Top-Flight Recruits...

As a FORD/IARD participant you will be assigned to a federal department or agency and will receive both formal and practical training through rotational work assignments. You will also be introduced to government operations and given a thorough overview of financial management and internal audit.

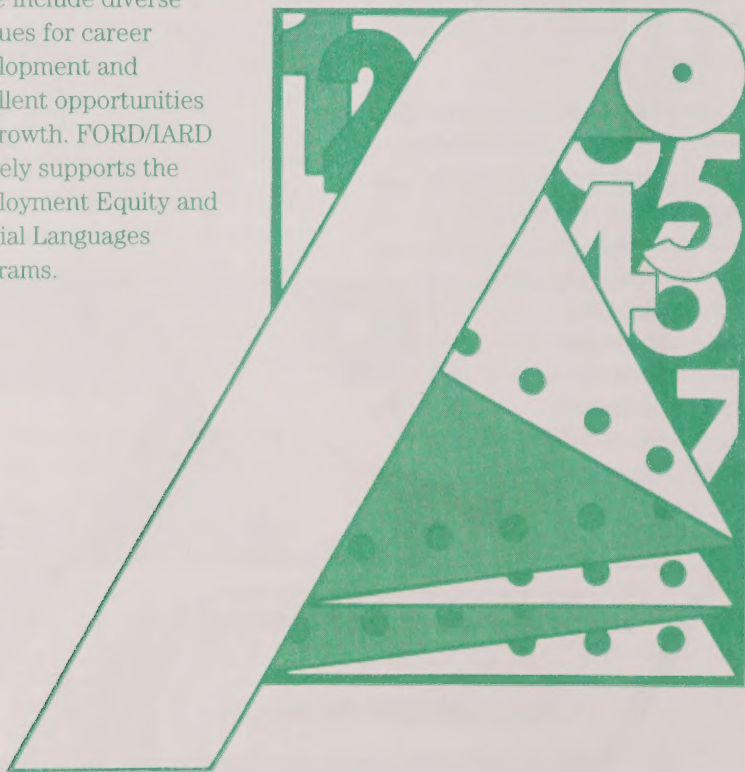
Depending on the size and requirements of your sponsoring organization, you may be exposed to a variety of areas. Financial officers work in systems development, accounting operations and financial planning and analysis. Internal auditors receive training in areas such as value-for-money, compliance and comprehensive audits. Whether you work in the National Capital Region or a regional office, you will make valuable contacts with seasoned professional staff.

You will receive a competitive salary and your training can start at any time of the year. Upon completing the program, a favorable assessment may lead to an entry-level position as a financial officer or internal auditor in your sponsoring department.

Benefits and Opportunities...

Although FORD/IARD trainees come from a variety of backgrounds, they share a commitment to excellence and an appreciation for the unique advantages of employment with the Government of Canada. In today's Public Service these include diverse avenues for career development and excellent opportunities for growth. FORD/IARD actively supports the Employment Equity and Official Languages programs.

FORD/IARD participants are strongly encouraged to work towards a professional designation or a graduate degree in their chosen field. Course costs incurred to this end may be reimbursed and leave may be granted for exams.

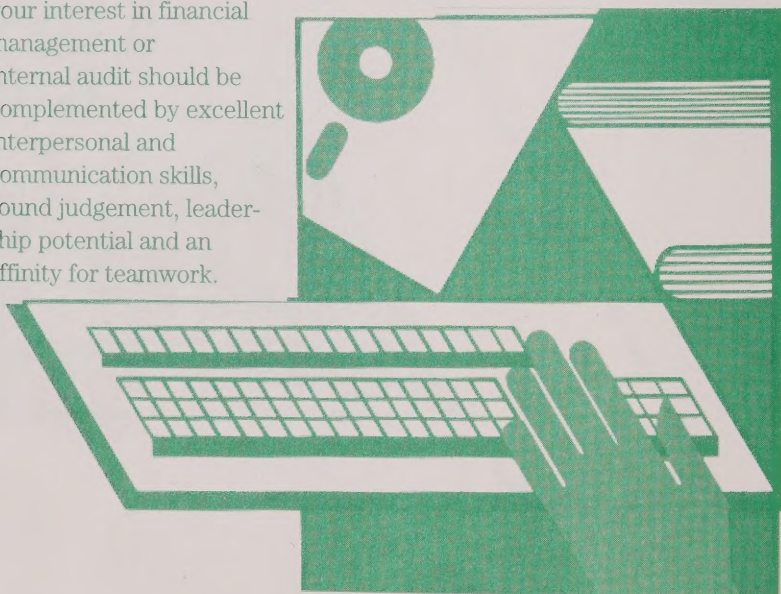


A Perfect Balance of Challenge and Reward...


Each year FORD/IARD attracts exceptional students ensuring that the quality of candidates remains strong. The success of the program is reflected in the continuous demand for graduates made by departments and agencies throughout the federal Public Service, and in the high calibre of students who compete for placements each year.

Successful candidates are highly motivated individuals who are as comfortable with people as they are with spreadsheets and computers. Accordingly, your interest in financial management or internal audit should be complemented by excellent interpersonal and communication skills, sound judgement, leadership potential and an affinity for teamwork.

Most importantly, you must be able to combine your specialized knowledge of finance or auditing with a broad understanding of management in the public sector. Internal auditors and financial officers are increasingly called upon to assist senior managers with strategic planning and to provide expert advice in a variety of situations. FORD/IARD will help you develop these highly valued skills, and with them, a competitive edge preparing you to work in diverse environments.



It's Your Move...



A new generation of graduates is helping to develop a sharper, more vigorous approach to financial management and internal audit in today's federal Public Service. The Treasury Board Secretariat invites you to join this talented and enthusiastic team.

To qualify, you must possess or be completing a degree from a recognized university by August 31, 1997. Your specialization may be in accounting, finance, business administration, public administration or management information systems but must include a minimum of four accounting courses. Strong computer skills are considered a definite asset.

You must also write the General Competency Test: Level 2 (GCT2) which measures your ability to use reasoning to solve problems. This test will be administered across Canada by the Public Service Commission on October 19, 1996.

If you are reapplying to the FORD/IARD program this year, you will also be required to write the GCT2 as the Public Service Commission may no longer use Social Insurance Numbers (SINs)

to identify people applying for jobs in the Public Service. Since these numbers were essential for locating previously obtained test results, it is no longer possible to allow applicants to use old test results.

There is one exception to this rule, due to the 180-day re-test period for the GCT2. If you wrote the GCT2 on April 22, 1996, or later, your score will automatically be matched to your application form.

The FORD/IARD cut-off score on the GCT2 may vary from year to year and may be significantly higher than the general pass mark of 51/90. For further information or if you want to try out GCT2 sample questions, please refer to the test section of the application kit.

In the weeks following the test, applicants are screened according to established criteria. FORD/IARD is highly competitive and only a limited number of candidates will be invited for an interview. Applications of successful candidates are retained in a national inventory for 12 months and referred to hiring departments as opportunities arise.



Apply now...

FORD/IARD recruits once a year through the Public Service Commission's Post-Secondary Recruitment campaign. The application form is available at your on-campus career centre or your nearest Public Service Commission office. You can also look for the FI page on the Internet at: <http://www.psc.cfp.gc.ca/recruit/psrhome.htm>.

You must forward your completed application form to the nearest office of the Public

Service Commission postmarked no later than Friday, October 4, 1996.

You must also attach a copy of your most recent university transcript as well as a list of the courses you are enrolled in during this academic year.

If you are prepared to take up this challenge, the Treasury Board Secretariat invites you to compete for a position as a member of the FORD/IARD team.

◆ Votre demande...

Les candidats au programme RPAF/RPVI sont recrutés une fois par année dans le cadre de la campagne de recrutement postsecondaire de la Commission de la fonction publique. Vous trouverez le formulaire de demande d'emploi au service de placement de votre campus ou au bureau de la Commission de la fonction publique le plus près de chez vous. Vous pouvez aussi consulter la page FI sur Internet à l'adresse : <http://www.psc.cfp.gc.ca/recrut/psrhome1.htm>.

Vous devez faire parvenir votre demande dûment remplie au bureau de la Commission de la fonction publique le plus près de chez vous d'ici le vendredi 4 octobre 1996, le cachet de la poste en faisant foi. Vous devrez joindre à cette demande votre relevé de notes le plus récent pour les cours terminés à ce jour et la liste des cours que vous suivrez au cours de l'année. Si ce défi vous intéresse, le Secréariat du Conseil du Trésor vous invite à poser votre candidature pour devenir membre de l'équipe RPAF/RPVI.

Une nouvelle génération de diplômés contribue à l'amélioration des méthodes de gestion financière et de vérification interne dans la fonction publique fédérale d'aujourd'hui. Le Secrétariat du Conseil du Trésor vous invite à vous joindre à cette équipe aussi talentueuse qu'enthousiaste.

Pour vous qualifier, vous devez détenir ou être en voie d'obtenir un baccalauréat d'une université reconnue d'ici le 31 août 1997. Votre spécialisation peut être en comptabilité, finances, administration des affaires, administration publique ou systèmes d'information de gestion mais doit également comprendre un minimum de quatre cours de comptabilité. De solides connaissances en informatique constituent un atout important.

Vous devez également subir l'Examen de compétences générales - Niveau 2 (FCG2) qui vise à mesurer l'habileté à utiliser le raisonnement pour solutionner des problèmes. Cet examen sera administré partout au Canada par la Commission de la fonction publique le 19 octobre 1996.

Si vous faites un nouvelle demande auprès du programme RPAF/RPVI cette année, vous devrez également vous soumettre à l'FCG2 puisque la Commission de la fonction publique ne peut plus utiliser le numéro d'assurance sociale pour identifier les personnes qui postulent un emploi.

à la fonction publique. Comme ce numéro était nécessaire pour antérieurement, il n'est désormais plus possible de permettre aux candidats d'utiliser ces résultats. Il y a toutefois une exception en raison de la période de 180 jours prévue pour la reprise de l'FCG2. Si vous avez subi l'FCG2 le 22 avril 1996 ou après cette date, votre résultat sera automatiquement jumelé à votre demande d'emploi.

La note de passage à l'FCG2 pour le programme RPAF/RPVI varie d'année en année et, habituellement, elle est plus élevée que la note de passage générale de 51/90. Pour de plus amples renseignements, et pour tester vos aptitudes à l'aide de questions-exemples, consultez le feuillet d'information sur les séances d'examen que vous retrouverez dans la trousse d'inscription.

Dans les semaines suivant l'examen, les responsables du programme effectueront une sélection en fonction des critères établis. Le programme RPAF/RPVI est très compétitif et seul un nombre limité de candidats seront invités à participer à une entrevue. Les noms des candidats qui auront réussi l'entrevue seront alors inscrits dans un répertoire national pendant 12 mois et seront proposés aux ministères au fur et à mesure qu'il y aura des postes disponibles.

Qui plus est, vous devez non seulement être spécialiste en finances ou en vérification, mais bien comprendre aussi la gestion dans le secteur public. Les vérificateurs internes et les agents financiers sont de plus en plus appelés à aider les cadres supérieurs dans leur planification stratégique et à leur donner des conseils d'expert sur des questions de différentes natures. Le RPAF/RPVI vous aidera à acquérir cette compétence, ce qui vous procurera un avantage sur vos concurrents et vous permettra éventuellement d'élargir votre champ d'expertise.

Si l'on en juge par la demande de diplômés que nous adressent les ministères et par la qualité des étudiants et des étudiantes qui rivalisent chaque année pour obtenir des emplois, la réputation du programme RPAF/RPVI n'est plus à faire.

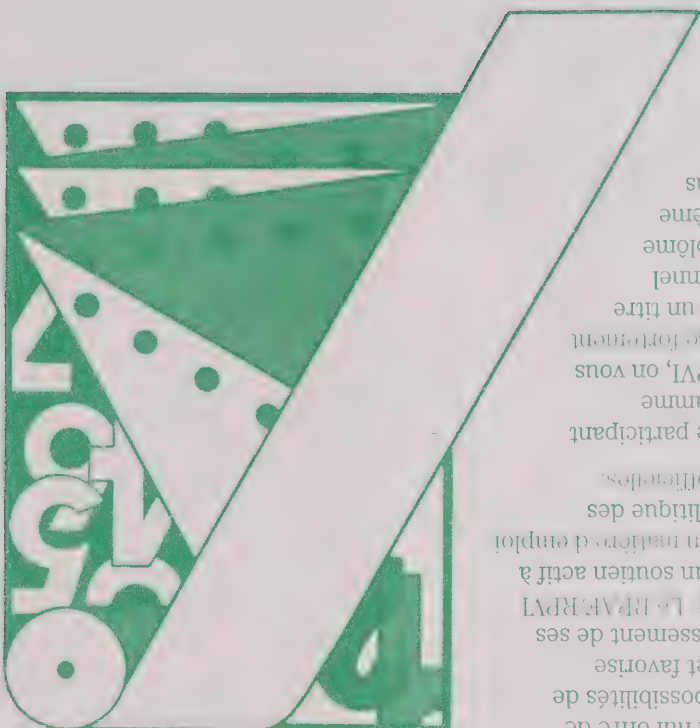
Les stagiaires qui réussissent font preuve d'une très grande motivation et de beaucoup de facilité à travailler aussi bien avec les gens qu'avec les chiffres et les ordinateurs. Votre intérêt ne doit donc pas se limiter à la gestion financière ou à la vérification interne. Vous devez avoir un don certain pour la communication, un bon jugement, des qualités de chef et aimer travailler en équipe.



Les stagiaires du programme RPAF/RPVI n'ont pas tous les mêmes antécédents, mais tous recherchent l'excellence et désirent profiter des avantages uniques que présente un emploi dans l'administration fédérale. La fonction publique d'aujourd'hui offre de grandes possibilités de carrière et favorise l'épanouissement de ses employés. Le RPAF/RPVI apporte un soutien actif à l'équité en matière d'emploi et à la politique des langues officielles.

À titre de participant au programme RPAF/RPVI, on vous encourage fortement à obtenir un titre professionnel ou un diplôme de deuxième cycle dans

votre domaine. Les frais de scolarité que vous engagerez à cette fin pourraient donc vous être remboursés et un congé vous être accordé pour vous permettre de subir les examens d'accréditation.



Une formation hors pair à la mesure des candidats...

À titre de participant au RPAF/RPVI, vous travaillerez dans un ministère ou un organisme de l'administration fédérale où vous recevrez une formation aussi bien théorique que pratique par le biais d'affectations par roulement. En plus de vous familiariser avec les opérations gouvernementales, vous aurez également un excellent aperçu de la gestion financière ou de la vérification interne. Selon la taille et les besoins du ministère ou de l'organisme qui vous accueillera, vous toucherez à différents secteurs. Les agents financiers pourront travailler dans des domaines tels que l'élaboration de systèmes, la comptabilité ainsi que la planification et l'analyse financières. Les vérificateurs internes participeront à diverses affectations dans les domaines de la vérification intégrée, de la vérification de conformité et de l'optimisation des ressources.

Que vous travailliez dans la région de la capitale nationale ou dans un bureau régional, vous établirez des contacts enrichissants avec des professionnels chevronnés. Vous recevrez un salaire concurrentiel et une fois votre candidature retenue, votre formation pourra commencer à n'importe quel moment de l'année. Si l'évaluation obtenue à la fin de votre formation de douze mois est bonne, vous pourriez obtenir un poste d'agent financier ou de vérificateur interne de premier échelon dans votre ministère ou organisme parrain.

À la veille de terminer vos études, vous voyez que les efforts que vous avez déployés ces dernières années sont sur le point de porter fruit. Le

**Programme de recrutement
et de perfectionnement des
agents financiers et des
vérificateurs internes
(RPAF/RPVI) du Secrétariat
du Conseil du Trésor vous**

ouvre la porte en vous offrant la possibilité d'entrer dans la fonction publique du Canada. Le Secrétaire du Conseil du Trésor a pour mandat d'aider l'administration fédérale à travailler efficacement dans le cadre des ressources disponibles. En tant que participant au programme de formation RPAF/RPVI, vous contribuerez à la réalisation de ce mandat en voyant à l'établissement et au

Note : Le masculin est employé dans ce texte uniquement pour l'alléger, mais il désigne aussi bien les hommes que les femmes.

l'administration fédérale. Le RPAF/RPVI vous permettra de parfaire vos connaissances de la gestion financière ou de la vérification interne dans la fonction publique fédérale par le biais de postes permanents ou temporaires. Plus encore, vous acquerez une solide formation en cours d'emploi et des connaissances qui vous seront utiles tout au long de votre carrière.



Secrétariat

Conseil du Trésor du Canada

La Direction des communications et de la coordination

Publié par

ISBN 0-662-62633-8

N° de catalogue BT22-22/1996

© Ministre des Travaux publics et Services gouvernementaux Canada 1996

*Programme de recrutement
des agents financiers*

*Programme de recrutement
et de perfectionnement
des vérificateurs internes*

DES
DÉFIS DE TAILLE,
UN
AVENIR PROMETTEUR